

Postanowienia dodatkowe do przedstawionej oferty grupowego ubezpieczenia pracowniczego typ P PLUS:

1. Do ubezpieczenia podstawowego oraz do ubezpieczeń dodatkowych mogą przystąpić wszyscy żołnierze zawodowi, pracownicy cywilni oraz ich małżonkowie i dzieci, którzy w dniu złożenia deklaracji przystąpienia ukończyli 16 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia, a w przypadku pełnoletniego dziecka – ukończony 18 rok życia i nie ukończony 69;
2. W umowie ubezpieczenia w miejsce zapisu § 2 ust. 1 pkt 3 o.w.u. P Plus (PTGP 34) stosuje się zapis:

małżonek – osoba pozostająca z ubezpieczonym podstawowym w związku małżeńskim, w stosunku do której nie została orzeczona separacja zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Za małżonka uważa się również partnera życiowego, czyli wskazaną w deklaracji przystąpienia ubezpieczonego podstawowego osobę nie będącą w formalnym związku małżeńskim, pozostającą z ubezpieczonym podstawowym - również nie będącym w formalnym związku małżeńskim - we wspólnym pożyciu; partner życiowy nie może być spokrewniony z ubezpieczonym podstawowym;
3. Oferta uwzględnia możliwość przystępowania osób na zwolnieniu lekarskim, szpitalu lub uznanych za niezdolne do pracy lub służby – pod warunkiem zachowania ciągłości z PZU Życie lub konkurencji (dot. Płatnika, małżonka, dziecka, partnera);
4. Oferta uwzględnia odpowiedzialność za zdarzenia w przypadku czynnego udziału w aktach terroru, jeśli ten udział był związany z wykonywaniem obowiązków służbowych na terytorium RP;
5. Oferta uwzględnia w ramach ryzyka Leczenia Szpitalnego wypłatę świadczenia w wysokości 0,75% za każdy dzień pobytu w szpitalu spowodowany chorobą (przez cały okres ubezpieczenia) oraz skutek nieszczęśliwego wypadku (powyżej 14 dnia pobytu w szpitalu);
6. Oferta uwzględnia w ramach ryzyka Ciężkiej Choroby dodatkowe świadczenie w wysokości 100% w przypadku wystąpienia nowotworu złośliwego;
7. Oferta uwzględnia odpowiedzialność za zdarzenia powstałe w wyniku masowych rozruchów społecznych, o ile udział w nich wynikał z wykonywania czynności służbowych na terytorium RP;
8. Oferta uwzględnia rozszerzenie definicji wypadku komunikacyjnego o pojazdy bojowe, wszelkie statki powietrzne oraz wszelkiego rodzaju urządzenie pływające, nie wyłączając urządzeń bez wypornościowych i wodnosamolotów, używane lub nadające się do użytku jako środek transportu wodnego a także pojazdy poruszające się po torach;
9. Oferta uwzględnia rozszerzenie w ramach ryzyka Leczenia Szpitalnego, ryzyka Leczenie Szpitalne Plus oraz ryzyka Operacji Chirurgicznych odpowiedzialności za zdarzenia powstałe w wyniku profesjonalnego i rekreacyjnego uprawiania sportu przy zastosowaniu poniższego zapisu:

„PZU Życie SA ponosi odpowiedzialność za zdarzenia powstałe w wyniku uprawiania sportu w celach zarobkowych (profesjonalne uprawianie sportu) lub w wyniku rekreacyjnego uprawiania sportów walki, sportów motorowych i motorowodnych, sportów lotniczych, wspinaczki wysokogórskiej i skałkowej, speleologii, nurkowania ze

specjalistycznym sprzętem umożliwiającym oddychanie pod wodą, skoków do wody, skoków na linie (ang. Bungee jumping).

Przez profesjonalne uprawianie sportu rozumiemy:

- 1) Udział w zawodach sportowych organizowanych przez właściwy dla danej dyscypliny związek sportowy jako zawodnik tego związku, a także

2) Udział w treningach i obozach przygotowawczych mających na celu doskonalenie w danej dyscyplinie sportowej gdy zawodnik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenia/stypendium, które pozostaje w zależności od osiągniętych wyników.

Rekreacyjne uprawianie sportu – forma aktywności fizycznej, która nie jest profesjonalnym uprawianiem sportu.”

10. Oferta uwzględnia definicję całkowitej trwałej niezdolności do zawodowej służby wojskowej jako: „trwała i całkowita niezdolność Ubezpieczonego do zawodowej służby wojskowej spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem, który miał miejsce w okresie ubezpieczenia i stwierdzona wyłącznie na podstawie orzeczenia właściwej wojskowej komisji lekarskiej wskazanej w obowiązującym Rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej „ w sprawie orzekania o zdolności do zawodowej służby wojskowej oraz właściwości i trybu postępowania wojskowych komisji lekarskich w tych sprawach;”
11. W ramach oferty nie ma zastosowania karencja w ramach ryzyk ciężkiej choroby, leczenia szpitalnego, leczenia szpitalnego Plus, specjalistycznego leczenia, utraty zdrowia przez dziecko, ciężkiej choroby małżonka, operacji chirurgicznych w stosunku do osób (z wyjątkiem partnerów życiowych), które przystąpią niniejszej oferty z odpowiedzialnością przypadającą w ciągu trzech pierwszych miesięcy od wdrożenia niniejszej oferty w danym zakładzie pracy;
12. W ramach oferty stosuje się definicje określone w ust. I i II , jeżeli do zdarzenia doszło w wyniku wypadku przy pracy w stosunku do poniższych dodatkowych ryzyk grupowego ubezpieczenia:
 - na wypadek śmierci ubezpieczonego spowodowanego wypadkiem przy pracy
 - na wypadek leczenia szpitalnego Plus spowodowanego wypadkiem przy pracy
 - na wypadek trwałego uszczerbku na zdrowiu spowodowanego nieszczęśliwym wypadkiem
 - na wypadek trwałej niezdolności do pracy i samodzielnej egzystencji spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem przy pracy
 - na wypadek trwałej niezdolności do służby wojskowej spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem przy pracy
- I. w odniesieniu do żołnierzy zawodowych za wypadek przy pracy uznaje się taki nieszczęśliwy wypadek, który nastąpił - zgodnie z Ustawą z dnia 11 kwietnia 2003 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadków i chorób pozostających w związku ze służbą wojskową (Dz.U. Nr 83, poz. 760 ze zm.) - podczas lub w związku z:
 - a) wykonywaniem obowiązków służbowych albo poleceń przełożonych;
 - b) wykonywaniem czynności w interesie służby wojskowej, nawet bez polecenia przełożonych;
 - c) ratowaniem ludzi z grożącego niebezpieczeństwa albo ratowaniem mienia przed zniszczeniem lub zagarnięciem;
 - d) udziałem w pościgu lub ujęciu osób podejrzanych o popełnienie przestępstwa albo ochroną innych osób przed napaścią;
 - e) odbywaniem drogi do miejsca i z miejsca wykonywania czynności określonych w lit a i b;
- II. w odniesieniu do pracowników cywilnych Resortu Obrony Narodowej za wypadek przy pracy uznaje się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:
 - a) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych;
 - b) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia;
 - c) w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy
 - d) W przypadku osób innych niż określone w powyższym ust. I i II oraz zdarzeń innych, niż określone w niniejszym punkcie (np. trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany NW, ale który nie jest

związany z wypadkiem przy pracy, a przykładowo w domu), w ramach poszczególnych ryzyk zastosowanie mają zapisy stosownych ogólnych warunków PZU Życie;

13. Oferta może zostać rozszerzona o niżej wskazane ubezpieczenie opcjonalne:

- Ciężka choroba małżonka ubezpieczonego
 - MC (zakres rozszerzony)
- Utrata zdrowia przez dziecko
 - DC
- Medyczny Ekspert Domowy (zakres podstawowy)
 - KZ (P)
- Medyczny Ekspert Domowy (zakres rozszerzony)
 - KZ (R)

14. Niniejsze warunki obowiązują w okresie istnienia stosunku prawnego pomiędzy ubezpieczonym a pracodawcą. Osobom przystępującym do niniejszej oferty przysługuje prawo do indywidualnej kontynuacji zgodnie z ogólnymi warunkami ubezpieczenia (kontynuacja Typ A)

Zdarzenie	PTKP50 typ A, świadczenie w % SU
śmierć ubezpieczonego	100%
śmierć ubezpieczonego spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem	200%
śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem komunikacyjnym	700%
trwały uszczerbek na zdrowiu – za 1% trwałego uszczerbku	4%
śmierć małżonka	50%
śmierć małżonka spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem	300%
śmierć dziecka	30%
śmierć rodzica oraz rodzica małżonka ubezpieczonego	20%
osierocenie dziecka przez ubezpieczonego	40%
urodzenie dziecka	10%
urodzenie martwego dziecka	20%
Składka od 1.000 zł SU	6,00 zł

15. Minimalna liczebność w ramach polisy na poziomie 20 osób;

16. Umowa ubezpieczenia obowiązuje przez okres 1 roku. Po upływie tego okresu umowa ubezpieczenia wygasa. Umowa może zostać przedłużona na kolejny analogiczny okres o ile żadna ze stron nie postanowi inaczej;

17. Pozostałe warunki zgodne z OWU (aktualne warunki znajdują się na stronach internetowych PZU Życie SA – www.pzu.pl)

Programy rabatowe

1. Pod warunkiem zastosowania formuły Klubu PZU Pomoc w Życiu oferta obejmuje 20% zniżki dla żołnierzy i pracowników

Zakres ubezpieczeń i warunki standardowe:

1) komunikacyjne PZU SA:

- PZU AUTO (gr. 4000) na wybrane produkty:
 - 401 – PZU Auto AC,
 - 403 – PZU Auto OC;
 - 407 – PZU Auto NNW Max

2) majątkowe PZU SA:

- PZU Dom (gr. 5000);
 - PZU Gospodarstwo Rolne (gr. 8000):
 - 818010 – PZU Gospodarstwo Rolne Budynki Obowiązkowe,
 - D18020 – PZU Gospodarstwo Rolne OC Obowiązkowe Rolnika,
 - 818030 – PZU Gospodarstwo Rolne Mienie,
 - 118040 – PZU Gospodarstwo Rolne NNW;
 - PZU NNW – gr. 701, szablon oferty NNW ogólne, umowy indywidualne i rodzinne;
 - PZU Wojażer – gr. 711, umowy indywidualne i rodzinne.
2. Suma zniżek uzyskanych dla danego rodzaju ubezpieczenia nie może powodować obniżenia minimalnej składki określonej w ogólnych warunkach ubezpieczenia i taryfie składek.
 3. Zniżka wynikająca z posiadania ubezpieczenia grupowego na życie w PZU Życie SA naliczana jest jako ostatnia od kwoty składki obliczanej na podstawie taryfy dla danego rodzaju ubezpieczenia.
 4. Zniżki udzielone w ramach karty Klubu PZU Pomoc w Życiu nie łączą się z innymi promocjami (inicjatywami sprzedażowymi) funkcjonującymi w PZU SA.
 5. Zniżka przysługuje posiadaczowi Karty, który jest właścicielem lub współwłaścicielem przedmiotu ubezpieczenia i dotyczy ubezpieczeń mienia nie służącego do prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku ubezpieczeń komunikacyjnych właściciela/współwłaściciela ustala się na podstawie dowodu rejestracyjnego pojazdu.

Postanowienia dodatkowe do przedstawionej oferty grupowego ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna S oraz Grupowe Ubezpieczenie Lekowe Cztery Pory Roku

1. Oferta obowiązuje pod warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia Opieka Medyczna S wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, którzy są objęci ubezpieczeniem P Plus (spisane i wprowadzone do systemu deklaracje przystąpienia do ubezpieczenia);
2. Oferta OM S jest obligatoryjna do wszystkich zaproponowanych wariantów ubezpieczenia P Plus. W danym zakładzie pracy oferta P Plusa jest wdrażana albo z obligatoryjną Opieką Medyczną S albo bez, analogiczna sytuacja dotyczy Grupowego Ubezpieczenia Lekowego Cztery Pory Roku;
3. Pod warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia pracownika, istnieje możliwość przystąpienia do ubezpieczenia partnera życiowego, małżonka, dziecka pracownika – do 25 r. ż. na zasadach jak ubezpieczony pracownik;

4. Składka za partnera życiowego, małżonka, dziecka pracownika – do 25 r. ż, potrącana jest z wynagrodzenia ubezpieczonego pracownika i przekazywana przez pracodawcę na wskazany rachunek PZU Życie SA;
5. Obsługa przez PZU Zdrowie, aktualna lista dostępnych palcówek medycznych dostępna na stronie: <https://www.pzu.pl/grupa-pzu/pzu-zdrowie-sa>;
6. Uwaga - recepta na lek refundowany wymaga okazania dowodu ubezpieczenia w systemie powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego, zależna jest od decyzji lekarza i placówki medycznej w której realizowane jest świadczenie;
7. Zwrot kosztów świadczeń - "refundacja" za usługi objęte zakresem ubezpieczenia zrealizowane poza placówkami PZU Zdrowie, realizowane są do kwoty świadczenia określonego w cenniku świadczeń PZU Życie SA;
8. Umowa ubezpieczenia obowiązuje przez okres 1 roku. Po upływie tego okresu umowa ubezpieczenia wygasa. Umowa może zostać przedłużona na kolejny analogiczny okres o ile żadna ze stron nie postanowi inaczej;
9. Pozostałe warunki zgodne z OWU (aktualne warunki znajdują się na stronach internetowych PZU Życie SA – www.pzu.pl)